



Göteborgs
Stad

Dnr: N133-0393-19



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Dnr: HSNB 2019-00168

Samverkansavtal om Hälsotek i Örgryte-Härlanda 2020

Innehållsförteckning

Samverkansavtal om Hälsoverk i Örgryte-Härlanda 2020	1
1. Allmänna förutsättningar.....	2
1.1 Parter	2
1.2 Avtalstid	2
1.3 Avtalsform och syfte	2
1.4 Utgångspunkter	2
2. Uppdrag	2
2.1 Grunduppdrag	2
2.2 Lokalt uppdrag.....	3
3. Organisation	3
3.1 Styrgrupp	3
4. Uppföljning.....	3
5. Ekonomi	3
5.1 Finansiering	3
5.2 Ersättning	4
5.3 Utbetalning	4
6. Uppsägning och ändring av avtal.....	4
7. Underskrifter	4

1. Allmänna förutsättningar

1.1 Parter

Parterna i detta avtal är Göteborgs Stad genom stadsdelsnämnd Örgryte-Härlanda, organisationsnummer 212000–1355 (nedan kallad SDN) samt Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd, organisationsnummer 232100–0131, (nedan kallad HSN).

1.2 Avtalstid

Avtalstiden är den 1 januari 2020 till 31 december 2020 med möjlighet till max 12 månaders förlängning.

1.3 Avtalsform och syfte

Avtalet är ett samverkansavtal. Syftet med avtalet är att stötta och stärka det lokala befolkningsinriktade folkhälsoarbetet genom Hälsotek. Avtalet reglerar också uppdrag, organisering samt den ekonomiska fördelningen mellan parterna.

1.4 Utgångspunkter

Sveriges nationella folkhälsopolitiska mål *att skapa samhällliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation* utgör grunden för arbetets inriktning.

Inriktningen för Hälsoteket ska även utgå från följande styrdokument:

- Göteborgs Stads styrdokument för folkhälsoarbete (budget, Jämlik stad med flera)
- Västra Götalandsregionens styrdokument för folkhälsoarbete (budget, VG2020 med flera)
- Mål- och inriktningsdokument för respektive SDN och HSN

2. Uppdrag

2.1 Grunduppdrag

Det övergripande målet med Hälsoteket är att *minska skillnader i hälsa i stadsdelen*. Hälsoteket är en främjande och förebyggande verksamhet, med syfte att förbättra befolkningens levnadsvanor och välbefinnande samt minska risken för livsstilsrelaterade symptom och sjukdomar. Verksamheten ska bygga på ett salutogent förhållningssätt och helhetsperspektiv på hälsa som inkluderar fysisk, psykisk och social hälsa. FN:s konvention om mänskliga rättigheter ska ligga till grund för arbetet.

Syftet är också att skapa möjligheter för människor att ta eget ansvar för sin hälsa. Hälsoteket bygger på samverkan mellan lokala aktörer inom bland annat stadsdelsförvaltningen, hälso- och sjukvården och civilsamhället samt är ett komplement till stadsdelens ordinarie hälsofrämjande och förebyggande utbud. Samverkansparterna bidrar med kunskap om lokala behov i syfte att prioritera grupper som kan vara svåra att nå i ordinarie verksamhet.

För att bidra till måluppfyllelse ska verksamheten inriktas på att:

- anordna kostnadsfria aktiviteter som utformas för att underlätta fortsatt aktivitet i ordinarie verksamhet,

- tillhandahålla behovsanpassad och lättillgänglig hälsoinformation, exempelvis genom uppsökande verksamhet för att nå spridning i grupper som kan vara svåra att nå,
- främja samverkan, kommunikation och förståelse mellan invånare och aktörer som verkar på lokal nivå,
- ingå i den lokala processen av fysisk aktivitet på recept (FaR[®]) samt
- samverka med övriga Hälsoverk/Hälsoenhet i staden för att tillvara erfarenhet, kunskap och resurser.

2.2 Lokalt uppdrag

Hälsoverket arbetar utifrån ett livsloppsperspektiv (0–100 år).

Hälsoverket upphandlar fysioterapeutkompetens av rehabverksamhet på primärvårdsnivå. Hälsoverket har även möjlighet att organisera verksamheten med olika professioner utifrån uppdraget.

3. Organisation

SDN ansvarar för verkställande av uppdraget och är arbetsgivare för medarbetarna inom Hälsoverket. Personalen består av hälsoutvecklare, hälsoinformatör, samordnare eller motsvarande med folkhälsovetenskaplig eller likvärdig utbildning.

Personalen ansvarar för planering och samordning av verksamheten och kontinuerlig dialog med berörda parter i stadsdelen, exempelvis utvecklingsledare folkhälsa. Hälsoutvecklaren är sammankallande för Hälsoverkets arbetsgrupp där personal samt berörda samverkansparter ingår.

3.1 Styrgrupp

Hälsoverkets styrgrupp består av representanter för avtalsparterna; chef för Hälsoverket samt representanter för stadsdelsförvaltningen och Koncernkontoret Västra Götalandsregionen. Representanter för ytterligare verksamheter kan ingå efter behov. Styrgruppen ansvarar för att leda och följa upp verksamheten i enlighet med avtalet inklusive budget. Styrgruppen sammanträder minst två gånger per år.

4. Uppföljning

Avtal om Hälsoverket följs upp årligen genom en gemensamt framtagen mall. Årsrapporten ska beskriva måluppfyllelse utifrån avtalet och inkludera en ekonomisk redovisning.

Årsrapporten ska vara HSN tillhanda senast den 1 februari årligen och redovisas till respektive nämnd.

5. Ekonomi

5.1 Finansiering

Finansiering av detta avtal sker genom 50/50-principen. Det innebär att SDN och HSN står för varsin lika stor del av den totala ersättningen i avtalet.

5.2 Ersättning

Den totala ersättningen enligt avtalet är 985 316 kronor per kalenderår.

Stadsdelsnämndens del: 492 658 kronor

Hälso- och sjukvårdsnämndens del: 492 658 kronor

Ersättningen är angiven i 2020 års nivå och räknas årligen upp enligt regionindex som fastställs i Västra Götalandsregionens budgetprocess.

5.3 Utbetalning

Utbetalning av ersättning från HSN till SDN görs två gånger per år, i mars och september, med lika delar för första respektive andra halvåret.

Om det vid årets slut finns överskott av medel ska detta redovisas i budgeten. Överskott motsvarande max 10 procent av den totala ersättningen per kalenderår från HSN kan överföras till nästkommande år, förutsatt att det finns en tydlig plan för medlens användning. En överföring av medel till nästkommande år ska aviseras skriftligen till HSN senast den 31 oktober.

Om det vid avtalsperiodens slut finns överskott av redan utbetalda medel ska detta återbetalas till respektive huvudman.

6. Uppsägning och ändring av avtal

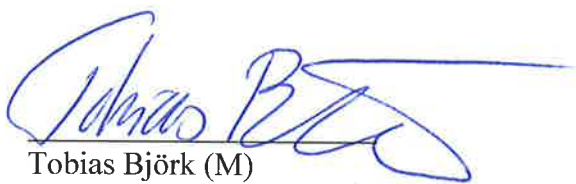
Ändrade förutsättningar som påverkar avtalet ska skriftligen meddelas andra parten. Ändringar och tillägg till detta avtal ska skriftligen godkännas av båda parterna för att vara gällande.

Uppsägning av avtalet för upphörande eller omförhandling ska meddelas den andra parten skriftligen senast den 30 juni, inför nästkommande år.

7. Underskrifter

Detta avtal är upprättad i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Göteborg 2019-12-10
För stadsdelsnämnden



Tobias Björk (M)
1.e vice ordförande

Göteborg 2019-
För Göteborgs hälso- och
sjukvårdsnämnd



Johan Fält (M)
Ordförande